

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 04.02.2021 12:19:30

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085ac509ac0a145f4155621a10ee37e73a19

# МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента, маркетинга и управления персоналом

**УТВЕРЖДЕНО**

протокол заседания

Ученого совета от 30.09.2019 г., №2

## Рабочая программа дисциплины

### Теория организации

Направление подготовки: 38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ

Профиль подготовки: Государственная и муниципальная служба

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 4 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:  
экзамен(ы) 3

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование компетенций, необходимых для обеспечения функционирования организаций в современных рыночных условиях.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
--------------------	------

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия**

**Знать:**

понятие и особенности разработки организационной и функционально-штатной структуры организации

понятие и сущность организации, основные теории организации, а также универсальные и специфические законы организации

основные подходы к проектированию организационных структур

**Уметь:**

проводить анализ организационной и функционально-штатной структуры организации

выявлять проблемы в структуре организации и предлагать обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию

**Владеть:**

навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры организации

**ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

**Знать:**

роль организационной культуры в функционировании организации, в поведении работников, выполнении ими профессиональных обязанностей

**Уметь:**

учитывать особенности организационной культуры в управлении организацией

**Владеть:**

навыками разработки и использования методов диагностики и совершенствования организационной культуры

**ПК-14: способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования**

**Знать:**

особенности распределения и делегирования полномочий в организации

**Уметь:**

распределять функциональные задачи и делегировать полномочия

**Владеть:**

способностью осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

<b>ПК-18: способностью принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности</b>
<b>Знать:</b>
принципы развития и закономерности функционирования организаций
особенности разработки служебных обязанностей и должностных инструкций
<b>Уметь:</b>
эффективно исполнять служебные обязанности
<b>Владеть:</b>
навыками проектирования организационных действий