

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 12:38:34

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da14b41b362na0ee37e751a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины Экономика и социология труда

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 5 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

экзамен(ы) 6

зачет(ы) 5

курсовая работа 6

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		6 (3.2)		Итого	
	уп	рпд	уп	рпд		
Неделя	18		18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18	36	36
Практические	18	18	18	18	36	36
В том числе инт.			12	12	12	12
Итого ауд.	36	36	36	36	72	72
Контактная работа	36	36	36	36	72	72
Сам. работа	18	18	54	54	72	72
Часы на контроль			36	36	36	36
Итого	54	54	126	126	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у обучающихся знаний о важнейших категориях и показателях в области труда, необходимых для прикладных исследований, их анализа и прогнозирования, овладение современными методами мотивации и стимулирования труда, воспитание экономической и управленческой культуры и навыков профессионального поведения.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ОД
--------------------	---------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-14: владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

Знать:

сущность производительности труда как важнейшего показателя эффективности его использования, методы ее измерения, основные факторы ускорения, резервы повышения, влияние на финансово-экономические результаты деятельности фирмы

теории мотивации трудового поведения, специфику социального контроля в трудовой деятельности, факторы детерминации трудового поведения и основных механизмов его регуляции;

возможности исследования трудовой деятельности, применения различных социологических и экономических методов на практике;

Уметь:

анализировать факторы производительности труда

использовать методы социологического и экономического исследования трудового процесса

разрабатывать мероприятия по улучшению использования рабочего времени, совершенствованию организации и обслуживания рабочих мест

Владеть:

навыками расчета и анализа трудовых показателей

навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению показателей по труду (в том числе производительности труда)

навыками разработки мероприятий по улучшению использования рабочего времени, совершенствованию организации и обслуживания рабочих мест

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

формы социальных взаимоотношений в трудовых коллективах

основные типы социальных трудовых процессов, способы деятельности социальных институтов занятости

Уметь:

учитывать социальные, культурные и личностные различия в профессиональной деятельности

Владеть:

навыками работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия