

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 12:38:26

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaaf0ee9e79a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины Корпоративная и социальная ответственность

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 2 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 7

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	уп	рпд		
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	18	18	18	18
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	36	36	36	36
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	понимание обучающимися важности концепции социально ответственного бизнеса при разработке и реализации стратегии предприятия, концепции корпоративной социальной ответственности, анализа внутренней и внешней среды, владение методами исследований в сфере социальной ответственности бизнеса, методами прогнозирования развития системы корпоративной социальной ответственности.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ОД
--------------------	---------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)

Знать:

основные аспекты и содержание социального права

международные конвенции, глобальный договор ООН в области КСО

международные, российские и локальные акты касательно системы КСО, международные стандарты ИСО 14000, 18000, 26000

Уметь:

интерпретировать и воспроизводить содержание социального права

интерпретировать и воспроизводить международные конвенции, глобальный договор ООН в области КСО

интерпретировать и воспроизводить содержание международных, российских и локальных актов касательно системы КСО

Владеть:

навыками глубокого анализа нормативно-правовой базы в области КСО

навыками анализа социально-трудовых отношений

навыками анализа и регулирования социально-трудовых отношений

ОПК-7: готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других

Знать:

основные концепции корпоративной социальной ответственности при координации взаимоотношений между людьми в организации

методику анализа корпоративной социальной ответственности при координации взаимоотношений между людьми в организации

значение социального партнерства при ведении бизнеса, при координации взаимоотношений между людьми в организации

Уметь:

оценивать эффективность корпоративных социальных программ

формулировать корпоративную социальную цель и миссию

применять на практике основные теоретические положения корпоративной социальной ответственности

Владеть:

навыками построения и проектирования корпоративной социальной ответственности

навыками анализа и проектирования социально ориентированных коммуникаций

навыками оценивания условий и последствий принимаемых организационно-управленческих решений

ОПК-8: способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

Знать:

приоритеты социальной политики предприятия

общие подходы к реализации и разработке корпоративных социальных программ

типы и виды корпоративных социальных программ

Уметь:

осуществлять диагностику корпоративных социальных программ

организовывать работу основных и вспомогательных подразделений, направленных на развитие корпоративной социальной ответственности

понимать системный характер корпоративной социальной ответственности

Владеть:

навыками анализа и проектирования социально ориентированных коммуникаций

навыками разработки рекомендаций по совершенствованию корпоративной социальной ответственности

навыками определения взаимосвязи корпоративной социальной ответственности при формулировании цели, миссии и стратегии организации