

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2018 12:38:32

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaaf0ee9e79a19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины

Управление знаниями

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 4 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 1

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	уп	рпд	уп	рпд
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рпд	уп	рпд
Лекции	18	18	18	18
Практические	18	18	18	18
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	72	72	72	72
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	приобретение знаний и умений в области эффективного управления нематериальными активами организации, развитие способности к изучению и применению понятий, категорий, вариантов, структур, методов, процедур, технологий и оценок процесса управления знаниями.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
--------------------	------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности****Знать:**

сущность нематериальных активов и их состав

различия между материальными и нематериальными активами

значение интеллектуального капитала, причины научного интереса к управлению знаниями

Уметь:

различать виды деятельности, относящиеся к разным управленческим функциям;

характеризовать структуру интеллектуальной собственности; выявлять взаимосвязь между творческим потенциалом и инновациями;

выявлять основные элементы управления знаниями, использовать механизм трансформации знания в успех; использовать методы «управления талантами»; применять организационные механизмы, управленческие приемы и экономические стимулы

Владеть:

механизмом управления знаниями с целью расширения диверсификации и усиления рыночной конкуренции организации;

пониманием этапов приобретения и усвоения новых знаний;

навыками создания условий для доступа к знаниям, навыками разработки способов получения новых знаний

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию**Знать:**

этапы приобретения и усвоения новых знаний

значение знаний для развития организаций

многообразии подходов к знанию в экономических, управленческих и организационных теориях

Уметь:

различать виды деятельности, относящиеся к разным управленческим функциям

выявлять и систематизировать актуальные источники информации, производить фильтрацию и обобщение полученных данных

выявлять основные элементы управления знаниями, использовать механизм трансформации знания в успех

Владеть:

навыками использования методов «управления талантами»

механизмом управления знаниями с целью расширения диверсификации и усиления рыночной конкуренции организации

пониманием этапов приобретения и усвоения новых знаний, навыками создания условий для доступа к знаниям, навыками разработки способов получения новых знаний