

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 28.12.2023 15:41:00

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362ffaf0ee37e73fa19

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Курский государственный университет»



УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания ученого
совета КГУ

от 29.04.2019 № 9

Председатель ученого совета
ректор

А.Н. Худин

АКТУАЛИЗИРОВАНО.
Решение ученого совета
Протокол № 11 от 29.05.2023 г.

**Образовательная программа
высшего образования - программа магистратуры
Направление подготовки
39.04.02 Социальная работа**

Направленность
Менеджмент в социальной работе

Квалификация
Магистр

Курск 2023

Общая характеристика образовательной программы по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа, направленность/профиль Менеджмент в социальной работе

По итогам освоения образовательной программы, по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа, направленность/профиль Менеджмент в социальной работе населения социальных служб присваивается квалификация «магистр».

Выпускники, освоившие образовательную программу, могут осуществлять профессиональную деятельность в области профессиональной деятельности 03. Социальное обслуживание; в сфере управления социальной защиты населения.

Образовательная программа разработана в соответствии с требованиями Профессионального стандарта «Руководитель организации социального обслуживания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020 N 353н.

Выпускник, освоивший программу магистратуры должен быть готов решать задачи профессиональной деятельности следующих типов:

Тип задач	Задачи (формулируются самостоятельно)
1. Социально-технологический	<ol style="list-style-type: none">1. выявление и оценка социально значимых проблем и потребностей отдельных граждан, семей, социальных групп в социальном обеспечении, социальной помощи и социальном обслуживании;2. разработка и реализация инновационных технологий в области социальной защиты и социальной работы, направленных на обеспечение прав граждан на защиту и помощь со стороны государства и общества;3. разработка и реализация технологий социальной работы и мер социальной защиты с целью улучшения условий жизнедеятельности граждан, семей и иных социальных групп;4. оценка эффективности реализации технологий социальной защиты граждан, в том числе качества социальных услуг;5. использование современных информационно-коммуникационных технологий и программных средств при организации работы по осуществлению мер социальной защиты и оказании социальных услуг населению.

<p>2 Организационно-управленческий</p>	<p>1. реализация организационно-управленческой деятельности в системе социальной защиты населения;</p> <p>2. планирование, организация и контроль над реализацией мер социальной защиты социальных услуг в системе социального обслуживания;</p> <p>3. руководство процессом межведомственного взаимодействия и развитием технологий государственно-частного партнерства в целях обеспечения социальных прав граждан, семей и иных социальных групп;</p> <p>4. организация и контроль над организацией документооборота в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан;</p> <p>5. систематизация и представление результатов профессиональной деятельности в сфере социальной защиты населения.</p>
<p>3. Проектный</p>	<p>1. участие в разработке стратегий, социальных проектов и программ реализации социальной политики и социальной работы на основе анализа и прогнозирования социальных процессов и явлений, экспертная оценка эффективности социальных проектов и программ;</p> <p>2. управление проектами в системе социальной защиты населения.</p>

Образовательная программа разработана с учетом требований профессиональных стандартов:

Профессиональный стандарт	Выбранная ОТФ	Выбранная трудовая функция
03.003 Руководитель организации социального обслуживания	А. Управление организацией социального обслуживания	все

Целью образовательной программы образовательной программы, по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа, направленность/профиль Менеджмент в социальной работе является обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных специалистов современного рынка труда в области социальной работы, социальной защиты населения.

Направленность (профиль) образовательной программы ориентирован на следующие типы задач профессиональной деятельности: социально-технологический, организационно-управленческий, проектный.

Планируемыми результатами освоения программы магистратуры являются формирование и развитие универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Универсальные компетенции:

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Индикаторы универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1. Знает основные методы критического анализа, методологию системного подхода. УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий. УК-1.3. Владеет навыками анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, определения путей решения проблемы.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Знает понятие, этапы разработки и реализации социального проекта, теорию проектной деятельности. УК-2.2. Умеет формулировать проектную задачу, разрабатывать концепцию проекта, определять ресурсы реализации проекта, разрабатывать план реализации проекта, осуществлять мониторинг реализации проекта. УК-2.3. Владеет навыками управления проектом в сфере профессиональной деятельности.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработать командную стратегию для достижения	УК-3.1. Знает принципы организации командной работы, теории лидерства, основы деловой коммуникации, методы командной работы. УК-3.2. Умеет выработать

	поставленной цели	стратегию сотрудничества, планировать работу команды, разрешать конфликты и противоречия в процессе делового общения, распределять полномочия и ответственность членов команды. УК-3.3. Владеет навыками организации и руководства работой команды.
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает современные коммуникативные технологии академического и профессионального взаимодействия на иностранном языке УК-4.2 Умеет использовать стратегии и тактики академического и профессионального взаимодействия на иностранном языке УК-4.3 Владеет речевыми стратегиями и тактиками академического и профессионального взаимодействия на иностранном языке
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Знает социокультурные традиции различных социальных групп, этносов, мировые религии, философские и этические учения. УК-5.2. Умеет выстраивать взаимодействие с представителями различных социальных групп и этносов с учетом специфики религиозного сознания, деловой и общей культуры. УК-5.3. Владеет навыками неконфликтного взаимодействия с представителями различных социальных групп и этносов.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Знает теорию и практику профессионального самоопределения. УК-6.2. Умеет определять образовательные потребности, пути совершенствования собственной профессиональной

		деятельности . УК-6.3. Владеет навыками выстраивания профессиональной траектории, с учетом опыта профессиональной деятельности и требований рынка труда.
--	--	---

Общепрофессиональные компетенции:

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Индикаторы общепрофессиональных компетенции
Информационно-коммуникативная грамотность при решении профессиональных задач	ОПК-1. Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы	ОПК-1.1. Знает средства поиска информации в сети интернет; основные средства обработки информации Microsoft; методы планирования задач с применением электронно-информационных средств поддержки; ОПК-1.2. Умеет организовать поиск информации по конкретной теме; применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы ОПК-1.3. Владеет навыками использования информационно-коммуникационных технологий при решении задач профессиональной деятельности
Анализ и оценка профессиональной информации	ОПК-2. Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной	ОПК-2.1. Знает методы прогнозирования социальных явлений и процессов, выявления социально значимых проблем и разработки путей их решения на основе анализа и оценки профессиональной

	информации, научных теорий и концепций	информации, научных теорий и концепций. ОПК-2.2. Умеет описывать, объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы. ОПК-2.3. Владеет навыками социального прогнозирования и моделирования, разработки путей решения проблемы.
Представление результатов профессиональной деятельности	ОПК-3. Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления	ОПК-3.1. Знает способы систематизации информации, виды ОПК-3.2. Умеет готовить презентационные и информационно-аналитические материалы, статьи, справки о деятельности организации социального обслуживания, в том числе для печатных и электронных средств массовой информации. ОПК-3.3. Владеет навыками систематизации и представления результатов профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления, презентации, научной публикации.
Разработка и реализация профессионального инструментария	ОПК-4. Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы	ОПК-4.1. Знает основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня, современные методы организации социального обслуживания населения. ОПК-4.2. Умеет применять современные методы и технологии организации социального обслуживания, осуществлять контроль, оценку и корректировку методов и приемов

		реализации профессиональной деятельности в сфере социальной работы. ОПК-4.3. Владеет навыками осуществления организации социального обслуживания с применением современных методов и приемов профессиональной деятельности в сфере социальной работы
--	--	---

Профессиональные компетенции

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Индикаторы общепрофессиональных компетенции
Управление организацией социального обслуживания	ПК-1 Способен к организационно-управленческой работе в подразделениях организаций, реализующих меры социальной защиты граждан, прогнозированию результатов принимаемых организационно-управленческих решений	ПК-1.1. Знает федеральное и региональное законодательство и другие нормативные правовые акты в сфере социального обслуживания населения, теоретические основы управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления, основы финансового, бухгалтерского и статистического учета в организации социального обслуживания. ПК-1.2. Умеет планировать деятельность организации, разрабатывать программы, формировать систему показателей деятельности организации и работников, координировать деятельность структурных подразделений организации по реализации плановых и программных документов, выполнению государственного (муниципального) задания. ПК-1.3. Владеет навыками организационно-управленческой работы в

		организациях системы социальной защиты и социального обслуживания населения.
	ПК-2 Способен к реализации межведомственного взаимодействия и координации деятельности специалистов, организаций социального обслуживания, общественных организаций и/или индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание и иные меры социальной защиты населения	<p>ПК-2 .1. Знает основы законодательства о бюджетных закупках, теоретические основы социального партнерства государственных структур, бизнеса и общественных организаций .</p> <p>ПК-2 .2. Умеет осуществлять взаимодействие с предприятиями и организациями различных форм собственности в целях решения социальных проблем отдельных категорий граждан;</p> <p>ПК-2.3. Владеет навыками взаимодействия с общественными организациями и представителями бизнеса и социально ориентированными НКО для решения социальных проблем отдельных граждан и социальных групп.</p>
	ПК -3 Способен конструировать и реализовывать технологии оказания социальных услуг.	<p>ПК-3.1. Знает перечень гарантированных государством и дополнительных социальных услуг и технологии их предоставления.</p> <p>ПК-3.2. Умеет анализировать и разъяснять механизм реализации технологий социальной работы.</p> <p>ПК-3.3. Владеет навыками конструирования, реализации и анализа технологий социальной работы</p>

Совокупность компетенций, установленных образовательной программой по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа, направленность/профиль Менеджмент в социальной работе выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность в области профессиональной деятельности 03. Социальное обслуживание в сфере управления социальной защиты населения и решать задачи профессиональной деятельности социально-технологического, организационно-управленческого, проектного типа.