

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.01.2021 13:51:43

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b9875b1de7093ac109a50a14514153827a10ee37e75a19

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра профессионального обучения и методики преподавания технологии

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины

### Психологические основы управления персоналом

Направление подготовки: 20.03.01 Техносферная безопасность

Профиль подготовки: Защита в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного

характера

Квалификация: бакалавр

Индустиально-педагогический факультет

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

экзамен(ы) 8

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	8 (4.2)		Итого	
	10			
Неделя	уп	рп	уп	рп
Лекции	20	20	20	20
Практические	40	40	40	40
В том числе инт.	18	18	18	18
Итого ауд.	60	60	60	60
Контактная работа	60	60	60	60
Сам. работа	12	12	12	12
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

Рабочая программа дисциплины Психологические основы управления персоналом / сост. Сухих Н.А., кандидат психологических наук, доцент; Курск. гос. ун-т. - Курск, 2017. - с.

Рабочая программа составлена в соответствии со стандартом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 21 марта 2016 г. № 246 "Об утверждении ФГОС ВО по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата)" (Зарегистрировано в Минюсте России 20 апреля 2016 г. № 41872)

Рабочая программа дисциплины "Психологические основы управления персоналом" предназначена для методического обеспечения дисциплины основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность профиль Защита в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера

Составитель(и):

Сухих Н.А., кандидат психологических наук, доцент

© Курский государственный университет, 2017

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Формирование системы психологических знаний, способствующей развитию организационно-управленческих навыков в профессиональной и социальной деятельности
-----	---

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.5
--------------------	-----------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОК-14: способностью использовать организационно-управленческие навыки в профессиональной и социальной деятельности**

**Знать:**

психологические основы управления персоналом

**Уметь:**

использовать психологические знания при управлении персоналом

**Владеть:**

организационно-управленческими навыками

**ПК-21: способностью решать задачи профессиональной деятельности в составе научно-исследовательского коллектива**

**Знать:**

определение группы и коллектива

**Уметь:**

использовать приемы и техники психологии общения при решении задач профессиональной деятельности

**Владеть:**

вербальной и невербальной техникой общения

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятий	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	<b>Раздел 1. Введение в психологические основы управления персоналом</b>	Раздел			
1.1	Философия управления персоналом	Лек	8	2	0
1.2	Квалификация персонала по категориям. Структура персонала (организационная, функциональная, ролевая, социальная, штатная.).Методики исследования ПВК персонала.	Пр	8	4	0
1.3	Научно-исследовательский коллектив:описательная характеристика.	Пр	8	2	0
1.4	Философия управления персоналом:проблемные моменты.	Ср	8	2	0

	<b>Раздел 2. Организационно-управленческая деятельность в отделе управления персоналом.</b>	Раздел			
2.1	Сущность, цели и задачи кадрового планирования	Лек	8	4	0
2.2	Планирование резерва кадров.	Пр	8	2	2
2.3	Организационно управленческие навыки.	Ср	8	2	0
2.4	Наем, отбор и прием персонала	Лек	8	4	0
2.5	Профессиональный отбор: психологические методики.	Пр	8	4	4
2.6	Организационно управленческие навыки: деловые игры.	Ср	8	2	0
2.7	Управление социальным развитием.	Лек	8	4	0
2.8	Особенности социального развития конкретного предприятия (организация).	Пр	8	4	0
2.9	Организационно управленческие навыки: деловые игры.	Ср	8	2	0
	<b>Раздел 3. Социальная психология как основа формирования организационно- управленческих навыков.</b>	Раздел			
3.1	Личность и группа	Лек	8	2	0
3.2	Психология общения как базовая составляющая этики деловых отношений.	Пр	8	12	12
3.3	Личность и группа	Ср	8	2	0
3.4	Имидж профессионала.	Лек	8	4	0
3.5	Психологическая составляющая имиджа профессионала.	Пр	8	12	0
3.6	Тренинг как метод подготовки сотрудников.	Ср	8	2	0

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания для текущей аттестации

Оценочные материалы утверждены протоколом заседания кафедры методики, педагогики и психологии профессионального образования от 27 марта 2017 года № 7 и являются приложением к рабочей программе дисциплины

### 5.2. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

Оценочные материалы утверждены протоколом заседания кафедры методики, педагогики и психологии профессионального образования от 27 марта 2017 года № 7 и являются приложением к рабочей программе дисциплины

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л1.1	Бобинкин С. А., Филинова Н. В., Акатова Н. С. - Психологические основы управления персоналом: учебное пособие - М.   Берлин: Директ-Медиа, 2017.	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460208">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460208</a>	1

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.1	Шапиро С. А., Самраилова Е. К., Хусаинова Н. Л. - Теоретические основы управления персоналом - М.   Берлин: Директ-Медиа, 2015.	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=272161">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=272161</a>	1
Л2.2	Лукашевич В. В. - Основы управления персоналом: учеб. пособие для вузов, рек. УМО - Москва: КНОРУС, 2010.		5
Л2.3	Мумладзе Р.Г., Васильева И.В., Алёшина Т.Н. - Основы управления персоналом: учебное пособие - Москва: Русайнс, 2015.	<a href="http://www.iprbookshop.ru/48929.html">http://www.iprbookshop.ru/48929.html</a>	1

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.4	Тараненко О.Н. - Основы управления персоналом: учебное пособие - Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2015.	<a href="http://www.iprbookshop.ru/62980.html">http://www.iprbookshop.ru/62980.html</a>	1
<b>6.3.1 Перечень программного обеспечения</b>			
7.3.1.1	Microsoft Word 7		
7.3.1.2	Microsoft Office 10		
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>			

#### **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

7.1	Лекционная аудитория № 24, количество посадочных мест 60, переносной проектор, Аудитория 5 на 24 посадочных мест, переносной проектор
-----	---

#### **8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Студентам необходимо ознакомиться с содержанием рабочей программы, с целями и задачами дисциплины, ее связями с другими дисциплинами образовательной программы, методическими разработками, имеющимися на кафедре.