

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.01.2021 18:38:45

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085ac5b09ac1da14314155621a10ee37e73a19

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента, маркетинга и управления персоналом

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины

#### Теории лидерства

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Управление организацией

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 4

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
Неделя	18			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
В том числе инт.	12	12	12	12
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

Рабочая программа дисциплины Теории лидерства / сост. к.э.н., доцент Коптева К.В.; Курск. гос. ун-т. - Курск, 2017. - с.

Рабочая программа составлена в соответствии со стандартом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 января 2016 г. № 7 "Об утверждении ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)" (Зарегистрировано в Минюсте России 09 февраля 2016 г. № 41028)

Рабочая программа дисциплины "Теории лидерства" предназначена для методического обеспечения дисциплины основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль Управление организацией

Составитель(и):

к.э.н., доцент Коптева К.В.

© Курский государственный университет, 2017

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Формирование у обучающихся знаний в области теории и практики лидерства, приобретение навыков их успешного применения в будущей профессиональной деятельности.
-----	--

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.3
--------------------	-----------

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

**Знать:**

теоретические основы лидерства и власти

**Уметь:**

использовать методологию лидерства и власти

**Владеть:**

технологией лидерства и власти

**ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

**Знать:**

основные теории мотивации

теоретические основы групповой динамики

принципы формирования команды

**Уметь:**

использовать основные теории мотивации

использовать различные стили руководства

**Владеть:**

навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятий	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	<b>Раздел 1. Введение в теорию лидерства</b>	Раздел			
1.1	Лидерство и руководство на предприятиях	Лек	4	2	2
1.2	Лидерство и руководство на предприятиях	Пр	4	6	0
1.3	Лидерство и руководство на предприятиях	Ср	4	6	0
1.4	Введение в психологию лидерства	Лек	4	1	0
1.5	Введение в психологию лидерства	Пр	4	4	2
1.6	Введение в психологию лидерства	Ср	4	6	0
	<b>Раздел 2. Лидерство в организации</b>	Раздел			
2.1	Групповая динамика и лидерство	Лек	4	4	4

2.2	Групповая динамика и лидерство	Пр	4	4	0
2.3	Групповая динамика и лидерство	Ср	4	6	0
2.4	Взаимосвязь теорий мотивации и феномена лидерства в организации	Лек	4	1	0
2.5	Взаимосвязь теорий мотивации и феномена лидерства в организации	Пр	4	4	0
2.6	Взаимосвязь теорий мотивации и феномена лидерства в организации	Ср	4	6	0
2.7	Поведенческий подход к эффективному лидерству	Лек	4	1	0
2.8	Поведенческий подход к эффективному лидерству	Пр	4	4	0
2.9	Поведенческий подход к эффективному лидерству	Ср	4	6	0
2.10	Ситуационный подход к эффективному лидерству.	Лек	4	2	0
2.11	Ситуационный подход к эффективному лидерству.	Пр	4	4	2
2.12	Ситуационный подход к эффективному лидерству.	Ср	4	6	0
2.13	Новые теории лидерства	Лек	4	2	0
2.14	Новые теории лидерства	Пр	4	4	1
2.15	Новые теории лидерства	Ср	4	6	0
2.16	Стили руководство и лидерство	Лек	4	2	0
2.17	Стили руководство и лидерство	Пр	4	2	1
2.18	Стили руководство и лидерство	Ср	4	4	0
2.19	Неэффективное лидерство	Лек	4	1	0
2.20	Неэффективное лидерство	Пр	4	2	0
2.21	Неэффективное лидерство	Ср	4	4	0
2.22	Социальная психология напряжённости и конфликтов	Лек	4	2	0
2.23	Социальная психология напряжённости и конфликтов	Пр	4	2	0
2.24	Социальная психология напряжённости и конфликтов	Ср	4	4	0
2.25		Зачёт	4	0	0

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания для текущей аттестации

Оценочные материалы для текущей и промежуточной аттестации являются приложениями к РПД, рассмотрены и одобрены на заседании кафедры маркетинга и управления персоналом (протокол № 9 от 28.02.2017г.)

### 5.2. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

Оценочные материалы для текущей и промежуточной аттестации являются приложениями к РПД, рассмотрены и одобрены на заседании кафедры маркетинга и управления персоналом (протокол № 9 от 28.02.2017г.)

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л1.1	Колношенко В. И., Колношенко О. В. - Лидерство менеджера: Курс лекций - Москва: Московский гуманитарный университет, 2014.	<a href="http://www.iprbookshop.ru/39686">http://www.iprbookshop.ru/39686</a>	1

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.1	Рамендик Д. М. - Тренинг личностного роста: Учебник и практикум - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/6411BD-B6-7ADA-4ACA-B445-1FB39726E164">http://www.biblio-online.ru/book/6411BD-B6-7ADA-4ACA-B445-1FB39726E164</a>	1

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.2	Спивак В. А. - Лидерство. Практикум: Учебное пособие - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/6A5F226E-4A1C-4BDE-841B-042BC40824F7">http://www.biblio-online.ru/book/6A5F226E-4A1C-4BDE-841B-042BC40824F7</a>	1
Л2.3	Спивак В. А. - Лидерство: Учебник - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/0D70D941-336B-4556-B473-00068F804E22">http://www.biblio-online.ru/book/0D70D941-336B-4556-B473-00068F804E22</a>	1
Л2.4	Ильин В. А. - Психология лидерства: Учебник - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/C2E11CDE-A6E0-42C9-BC15-71F94F5D075A">http://www.biblio-online.ru/book/C2E11CDE-A6E0-42C9-BC15-71F94F5D075A</a>	1

## 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Университетская библиотека онлайн
Э2	Электронная библиотечная система

## 6.3.1 Перечень программного обеспечения

7.3.1.1	Microsoft Windows XP Professional
7.3.1.2	Microsoft Windows 8.1
7.3.1.3	MsOffice Professional 2007
7.3.1.4	Google Chrome
7.3.1.5	7-Zip
7.3.1.6	Adobe Acrobat Reader DC

## 6.3.2 Перечень информационных справочных систем

7.3.2.1	Консультант Плюс
---------	------------------

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, г. Курск, 305000, ул. Радищева, 29, 519
7.2	Стол ученический двухместный – 28 шт.
7.3	Стул ученический – 52 шт.
7.4	Стол офисный однотумбовый прямой 115*67*73 – 1 шт.
7.5	Стул полумягкий ERA – 1 шт.
7.6	Доска аудиторная – 1 шт.
7.7	Жалюзи вертикальные (тканевые) Кристал № 9 персик 5 этаж каб№519 – 1 шт.
7.8	Настольная трибуна – 1 шт.
7.9	Напольная трибуна металл. – 1 шт.
7.10	Переносной мультимедийный проектор Optoma DX 211 (DLP. 2500Lm.XGA.3500: 1, переносной ноутбук – Machines EME 510-301 G
7.11	Комплект мультимедийных презентаций
7.12	1. Технологии успешности и достижения целей
7.13	2. Лидер личных достижений - технологии успешности и достижения целей
7.14	
7.15	Учебная аудитория для самостоятельной работы студентов: 305000, г. Курск, ул. Радищева, 29 №303
7.16	Столов – 55
7.17	Посадочных мест – 55
7.18	Компьютеров:
7.19	Для пользователей – 28
7.20	Для библиотекаря – 1
7.21	Оборудование:
7.22	28 Моноблоков - ASUS ET220I All-in-one PC, Intel Core i3-322; NVG T630 1 ГБ, Память 4 ГБ; CPU 3.30 GHz; HDD 1 Tb, DVD-RW

## 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Обучающимся необходимо ознакомиться с содержанием рабочей программы, с целями и задачами дисциплины, ее связями

с другими дисциплинами образовательной программы, методическими разработками, имеющимися на кафедре. Изучение дисциплины требует систематического и последовательного накопления знаний, поэтому обучающимся рекомендуется перед очередной лекцией просмотреть по конспекту материал предыдущей. При затруднениях в восприятии материала следует обращаться к основным литературным источникам, к лектору или к преподавателю на занятиях практического типа.

Самостоятельная работа студентов включает в себя выполнение различного рода заданий, которые ориентированы на более глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины.

К каждой теме учебной дисциплины подобрана основная и дополнительная литература.

В учебнике/ учебном пособии/ монографии следует ознакомиться с оглавлением и научно-справочным аппаратом, прочитать аннотацию и предисловие. Целесообразно ее пролистать, рассмотреть иллюстрации, таблицы, диаграммы, приложения. Такое поверхностное ознакомление позволит узнать, какие главы следует читать внимательно, а какие прочитать быстро.