

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.01.2021 16:10:07

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da145f41b5621af0ee37e73fa19

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра менеджмента (реорганизована)

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

### Рабочая программа дисциплины Корпоративная и социальная ответственность

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности

Квалификация: бакалавр

Факультет экономики и менеджмента

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 2 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 7

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	УП	РП		
Неделя	18			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	18	18	18	18
Практические	18	18	18	18
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	36	36	36	36
Итого	72	72	72	72

Рабочая программа дисциплины Корпоративная и социальная ответственность / сост. ; Курск. гос. ун-т. - Курск, 2017. - с.

Рабочая программа составлена в соответствии со стандартом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14 декабря 2015 г. № 1461 "Об утверждении ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата)" (Зарегистрировано в Минюсте России 19 января 2016 г. № 40640)

Рабочая программа дисциплины "Корпоративная и социальная ответственность" предназначена для методического обеспечения дисциплины основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности

Составитель(и):

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	понимание обучающимися важности концепции социально ответственного бизнеса при разработке и реализации стратегии развития предприятия, концепции корпоративной социальной ответственности, анализа внутренней и внешней среды, владение методами исследований в сфере социальной ответственности бизнеса, методами прогнозирования развития системы корпоративной социальной ответственности.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ОД
--------------------	---------

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-3: знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)**

**Знать:**

основные аспекты и содержание социального права

международные конвенции, глобальный договор ООН в области КСО

международные, российские и локальные акты касательно системы КСО, международные стандарты ИСО 14000, 18000, 26000

**Уметь:**

интерпретировать и воспроизводить содержание социального права

интерпретировать и воспроизводить международные конвенции, глобальный договор ООН в области КСО

интерпретировать и воспроизводить содержание международных, российских и локальных актов касательно системы КСО

**Владеть:**

навыками глубокого анализа нормативно-правовой базы в области КСО

навыками анализа социально-трудовых отношений

навыками анализа и регулирования социально-трудовых отношений

**ОПК-7: готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других**

**Знать:**

основные концепции корпоративной социальной ответственности при координации взаимоотношений между людьми в организации

методику анализа корпоративной социальной ответственности при координации взаимоотношений между людьми в организации

значение социального партнерства при ведении бизнеса, при координации взаимоотношений между людьми в организации

**Уметь:**

оценивать эффективность корпоративных социальных программ

формулировать корпоративную социальную цель и миссию

применять на практике основные теоретические положения корпоративной социальной ответственности

**Владеть:**

навыками построения и проектирования корпоративной социальной ответственности

навыками анализа и проектирования социально ориентированных коммуникаций

навыками оценивания условий и последствий принимаемых организационно-управленческих решений

**ОПК-8: способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты**

**Знать:**

приоритеты социальной политики предприятия

общие подходы к реализации и разработке корпоративных социальных программ

типы и виды корпоративных социальных программ

**Уметь:**

осуществлять диагностику корпоративных социальных программ

организовывать работу основных и вспомогательных подразделений, направленных на развитие корпоративной социальной ответственности

понимать системный характер корпоративной социальной ответственности

<b>Владеть:</b>
навыками анализа и проектирования социально ориентированных коммуникаций
навыками разработки рекомендаций по совершенствованию корпоративной социальной ответственности
навыками определения взаимосвязи корпоративной социальной ответственности при формулировании цели, миссии и стратегии организации

**ПК-5: знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике**

<b>Знать:</b>
технологии организации групповой работы
процессы групповой динамики
принципы формирования команды
<b>Уметь:</b>
использовать организацию групповой работы
формировать процессы групповой динамики
формировать команду и организовывать её работу
<b>Владеть:</b>
навыками организации групповой работы в направлении взаимодействия организации с НКО
навыками координации групповой динамики
навыками организации волонтерской работы команды

#### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятий	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	<b>Раздел 1. ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ</b>	Раздел			
1.1	Феномен концепции корпоративная социальная ответственность	Лек	7	2	1
1.2	Феномен концепции корпоративная социальная ответственность	Пр	7	2	1
1.3	Феномен концепции корпоративная социальная ответственность	Ср	7	6	0
1.4	Зарубежные концепции КСО. необходимость развития КСО в России	Лек	7	2	1
1.5	Зарубежные концепции КСО. необходимость развития КСО в России	Пр	7	2	1
1.6	Зарубежные концепции КСО. необходимость развития КСО в России	Ср	7	7	0
1.7	Построение системы корпоративной социальной ответственности	Лек	7	2	1
1.8	Построение системы корпоративной социальной ответственности	Пр	7	2	1
1.9	Построение системы корпоративной социальной ответственности	Ср	7	5	0
	<b>Раздел 2. КСО И ВЗАИМООТНОШЕНИЕ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	Раздел			
2.1	Стейкхолдеры организации в рамках КСО	Лек	7	2	1
2.2	Стейкхолдеры организации в рамках КСО	Пр	7	2	1
2.3	Стейкхолдеры организации в рамках КСО	Ср	7	2	0
2.4	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	Лек	7	4	0

2.5	Корпоративная социальная ответственность и конкурентные преимущества организации	Лек	7	4	0
2.6	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	Пр	7	2	0
2.7	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	Ср	7	2	0
2.8	Корпоративная социальная ответственность и конкурентные преимущества организации	Пр	7	2	0
2.9	Сущность НКО, их роль в КСО	Лек	7	2	0
2.10	Корпоративная социальная ответственность и конкурентные преимущества организации	Ср	7	2	0
2.11	Оценка эффективности системы КСО	Ср	7	4	0
	<b>Раздел 3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ С СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМИ НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ</b>	Раздел			
3.1	Сущность НКО, их роль в КСО	Пр	7	2	0
3.2	Сущность НКО, их роль в КСО	Ср	7	2	0
3.3	Основные виды волонтерства и роль сотрудников организации в нём	Ср	7	2	0
3.4	Основные виды волонтерства и роль сотрудников организации в нём	Пр	7	2	0
3.5	Экологическая ответственность, экологическое волонтерство в КСО	Ср	7	4	0
3.6	Экологическая ответственность, экологическое волонтерство в КСО	Пр	7	2	0

### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

#### 5.1. Контрольные вопросы и задания для текущей аттестации

оценочные материалы одобрены на заседании кафедры менеджмента: протокол № 2 от 14 марта 2017 года и являются приложением к рабочей программе дисциплины

#### 5.2. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

оценочные материалы одобрены на заседании кафедры менеджмента: протокол № 2 от 14 марта 2017 года и являются приложением к рабочей программе дисциплины

### 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

#### 6.1. Рекомендуемая литература

##### 6.1.1. Основная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л1.1	Григорян Е. С., Юрасов И. А. - Корпоративная социальная ответственность - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016.	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=387010">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=387010</a>	1
Л1.2	Горфинкель В. Я. - Корпоративная социальная ответственность: Учебник и практикум - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/774B86A1-FFB0-47F5-9776-116DD3327E44">http://www.biblio-online.ru/book/774B86A1-FFB0-47F5-9776-116DD3327E44</a>	1

##### 6.1.2. Дополнительная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.1	Гальченко С. А. - Корпоративная социальная ответственность: учеб. пособие - Курск: Изд-во Курск. гос. ун-та, 2015.		5
Л2.2	Божук С. Г. - Корпоративная социальная ответственность: Учебник - М.: Издательство Юрайт, 2017.	<a href="http://www.biblio-online.ru/book/965F2EA3-EAAF-42A4-A0FF-ED99A422B471">http://www.biblio-online.ru/book/965F2EA3-EAAF-42A4-A0FF-ED99A422B471</a>	1

<b>6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</b>	
Э1	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU
<b>6.3.1 Перечень программного обеспечения</b>	
7.3.1.1	Microsoft Windows 7 Professional Проприетарное условно-бесплатное программное обеспечение Open License:47818817;
7.3.1.2	Microsoft Office Professional Plus 2007 Проприетарное условно-бесплатное программное обеспечение Open License:43219389;
7.3.1.3	7-Zip Свободная лицензия GNU LGPL;
7.3.1.4	Зоркий Глаз Проприетарное условно-бесплатное программное обеспечение;
7.3.1.5	PDF Creator Свободное программное обеспечение AGPL;
7.3.1.6	Adobe Acrobat Reader DC Бесплатное программное обеспечение;
7.3.1.7	Google Chrome Свободная лицензия BSD
7.3.1.8	Microsoft Office 2003 Suites Проприетарное условно-бесплатное программное обеспечение Open License:41902857
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>	
7.3.2.1	СПС Консультант плюс

<b>7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
7.1	Лаборатория технологий управления и торгового дела (учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации), 305000, 305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. №29, 505 Доска магнитно-маркерная 90*120 PROFF WB0912/20-0702 (с магнитом и маркером) – 1 шт.; доска информационная – 1 шт.; концентратор Switch 24 port COMPEX – 1 шт.; стол офисный угловой с подкатной тумбой 140*140/65*75 (тумба в каб.№507) – 1 шт.; стол компьютерный 103*67*75 – 11 шт.; кресло рабочее поворотное-подъемное Chairman CH 661 – 13 шт.; рабочая станция – 12 шт.; стул полумягкий ERA – 4 шт. переносной проектор Optoma DX 211 (DLP. 500Lm.XGA.3500: 1 шт; мобильный ПК EMACHINES E510 – 1 шт.
7.2	Помещение для самостоятельной работы студентов: 305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. №29, №303 Стол – 55, посадочных мест – 55, компьютеров: для пользователей – моноблок (ASUS ET2220I) – 28 шт.

<b>8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
1.1. Указания по подготовке к занятиям лекционного типа	
<p>Изучение дисциплины требует систематического и последовательного накопления знаний, поэтому студентам рекомендуется перед очередной лекцией просмотреть по конспекту материал предыдущей. При затруднениях в восприятии материала следует обращаться к основным литературным источникам, к лектору (по графику его консультаций) или к преподавателю на занятиях семинарского типа.</p>	
1.2. Указания по подготовке к занятиям семинарского типа	
<p>Практические занятия имеют следующую структуру:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тема практического занятия;</li> <li>- цели проведения практического занятия по соответствующим темам;</li> <li>- задания состоят из контрольных вопросов, выполнения практических действий, задач, примеров.</li> <li>- рекомендуемая литература.</li> </ul>	
1.3. Методические указания по выполнению самостоятельной работы	
<p>Самостоятельная работа студентов включает в себя выполнение различного рода заданий, которые ориентированы на более глубокое усвоение материала изучаемой дисциплины. По каждой теме учебной дисциплины студентам предлагается перечень заданий для самостоятельной работы.</p>	
1.4. Методические указания по работе с литературой	
<p>К каждой теме учебной дисциплины подобрана основная и дополнительная литература.</p> <p>Основная литература - это учебники и учебные пособия.</p> <p>Дополнительная литература - это монографии, сборники научных трудов, журнальные и газетные статьи, различные справочники, энциклопедии, интернет ресурсы.</p> <p>В учебнике/ учебном пособии/ монографии следует ознакомиться с оглавлением и научно-справочным аппаратом, прочитать аннотацию и предисловие. Целесообразно ее пролистать, рассмотреть иллюстрации, таблицы, диаграммы, приложения. Такое поверхностное ознакомление позволит узнать, какие главы следует читать внимательно, а какие прочитать быстро.</p> <p>Студенту следует использовать следующие виды записей при работе с литературой:</p> <p>Конспект - краткая схематическая запись основного содержания научной работы. Целью является не переписывание произведения, а выявление его логики, системы доказательств, основных выводов.</p>	

Цитата - точное воспроизведение текста. Заключается в кавычки. Точно указывается страница источника.

Тезисы - концентрированное изложение основных положений прочитанного материала.

Аннотация - очень краткое изложение содержания прочитанной работы.

Резюме - наиболее общие выводы и положения работы, ее концептуальные итоги и другие виды.