

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 05.02.2021 15:24:42

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b987361de7085acb509ac3da143f415362nafees3e73a15

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра социальной работы

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 29.04.2019 г., №9

Рабочая программа дисциплины

Социальный менеджмент

Направление подготовки: 39.04.02 Социальная работа

Профиль подготовки: Менеджмент в социальной работе

Квалификация: магистр

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 8 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:
экзамен(ы) 1

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
Неделя	17,7			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	18	18	18	18
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	50	50	50	50
Контактная работа	50	50	50	50
Сам. работа	202	202	202	202
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	288	288	288	288

Рабочая программа дисциплины Социальный менеджмент / сост. Доктор биологических наук, Доцент, Савченко А.П.; Курск. гос. ун-т. - Курск, 2019. - с.

Рабочая программа составлена в соответствии со стандартом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 05.02.2018 г. № 80 "Об утверждении ФГОС ВО по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа (уровень магистратуры)"

Рабочая программа дисциплины "Социальный менеджмент" предназначена для методического обеспечения дисциплины основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа профиль

Составитель(и):

Доктор биологических наук, Доцент, Савченко А.П.

© Курский государственный университет, 2019

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	подготовка обучающихся к осуществлению предстоящей профессиональной деятельности в организациях и учреждениях социальной сферы, социальной защиты и социального обслуживания населения.
1.2	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
--------------------	------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2: Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и вырабатывать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций

Знать:

методы прогнозирования социальных явлений и процессов под влиянием деятельности органов социальной защиты населения и деятельности социальных служб, выявления социально значимых проблем и разработки путей их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций.

Уметь:

описывать, объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы в результате деятельности органов социальной защиты населения и деятельности социальных служб, выявлять социально значимые проблемы

Владеть:

навыками социального прогнозирования и моделирования, разработки путей решения проблемы с учетом специфики работы органов социальной защиты населения и деятельности социальных служб

ОПК-4: Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы

Знать:

основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня, современные методы организации социального обслуживания населения

Уметь:

применять современные методы и технологии организации социального обслуживания, осуществлять контроль, оценку и корректировку методов и приемов реализации профессиональной деятельности в сфере социальной работы

Владеть:

навыками осуществления организации социального обслуживания с применением современных методов и приемов профессиональной деятельности в сфере социальной работы

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятий	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	Раздел 1. Теоретические основы социального менеджмента	Раздел			
1.1	Предмет, законы и принципы социального менеджмента. Методы и функции социального менеджмента	Лек	1	2	0
1.2	Предмет, законы и принципы социального менеджмента	Пр	1	2	0

1.3	Предмет, законы и принципы социального менеджмента	Ср	1	26	0
1.4	Методы и функции социального менеджмента	Пр	1	2	0
1.5	Методы и функции социального менеджмента	Ср	1	24	0
1.6	История развития социального менеджмента за рубежом	Лек	1	2	0
1.7	История развития социального менеджмента за рубежом	Пр	1	2	0
1.8	История развития социального менеджмента за рубежом	Ср	1	30	0
1.9	Особенности развития идей социального менеджмента в России.	Лек	1	2	0
1.10	Особенности развития идей социального менеджмента в России.	Пр	1	2	0
1.11	Особенности развития идей социального менеджмента в России.	Ср	1	24	0
1.12	Принятие управленческого решения	Лек	1	2	0
1.13	Принятие управленческого решения	Пр	1	6	0
1.14	Принятие управленческого решения	Ср	1	24	0
1.15	Основы управления персоналом в социальной сфере. Социальный контроль и эффективность управления	Лек	1	2	0
1.16	Основы управления персоналом в социальной сфере	Пр	1	2	0
1.17	Основы управления персоналом в социальной сфере	Ср	1	22	0
1.18	Социальный контроль и эффективность управления	Пр	1	4	0
1.19	Социальный контроль и эффективность управления	Пр	1	2	0
1.20	Социальный контроль и эффективность управления	Ср	1	14	0
	Раздел 2. Социальный менеджмент в структуре государственного управления	Раздел			
2.1	Социальная политика государства и социальный менеджмент. Программно-целевое управление в социальной сфере	Лек	1	4	0
2.2	Социальная политика государства и социальный менеджмент	Пр	1	2	0
2.3	Социальная политика государства и социальный менеджмент	Ср	1	10	0
2.4	Программно-целевое управление в социальной сфере	Пр	1	2	0
2.5	Программно-целевое управление в социальной сфере	Ср	1	2	0
2.6	Управление социальными процессами	Лек	1	2	0
2.7	Управление социальными процессами	Пр	1	4	0
2.8	Управление социальными процессами	Ср	1	16	0
2.9	Социологические исследования в социальном менеджменте	Лек	1	2	0
2.10	Социологические исследования в социальном менеджменте	Пр	1	2	0
2.11	Социологические исследования в социальном менеджменте	Ср	1	10	0

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания для текущей аттестации

Оценочные материалы для проведения текущей аттестации рассмотрены на заседании кафедры социальной работы 12. 03. 2019 г. Протокол №7

5.2. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации рассмотрены на заседании кафедры социальной работы и информационных технологий в социальной сфере 12.03.2019 г. Протокол №7

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л1.1	Юдина А. И. - Социальный менеджмент - Кемерово: КемГУКИ, 2013.	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=227989	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.1	Под ред. Е.И. Комарова, А.И. Войтенко - Менеджмент социальной работы: Учеб. пособие для студ. вузов - М.: ВЛАДОС, 2001.		6
Л2.2	Гладышев А. И. - Социальное управление: теория и методология. В 2 ч. Ч. 1: учеб. пособие для вузов; доп. МО РФ - Москва: Муниципальный мир, 2003.		50
Л2.3	Ильенкова С. Д., Кузнецов В. И. - Социальный менеджмент - Москва: Евразийский открытый институт, 2011.	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=93212	1
Л2.4	Кикоть В. Я., Грядовой Д. И. - Социальное управление: Теория, методология, практика - Москва: Юнити-Дана, 2015.	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446411	1
Л2.5	Климантова Г. И., Черняк Е. М., Щегорцов А. А. - Методология и методы социологического исследования: Учебник для бакалавров - Москва: Дашков и К, 2015.	http://www.iprbookshop.ru/24752	1
Л2.6	Дейнека А. В. - Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров - Москва: Дашков и К, 2017.	http://www.iprbookshop.ru/24767	1
Л2.7	Савченко Л. А., Мацинина Н. В. - Управление социальными процессами: Учебное пособие - Ростов-на-Дону: Южный федеральный университет, 2011.	http://www.iprbookshop.ru/47163	1
Л2.8	Горленко О. А. - Управление персоналом: Учебник - М.: Издательство Юрайт, 2017.	http://www.biblio-online.ru/book/17BDA5D1-C599-4D1D-B8D0-063670E9B124	1
Л2.9	Оганян К. М. - Методология и методы социологического исследования: Учебник - М.: Издательство Юрайт, 2017.	http://www.biblio-online.ru/book/6C29C3C5-C3BB-4EF4-A1ED-8A270282F4CD	1
Л2.10	Лазарева А.Ю. - Количественные методы социологического исследования: учебно-методическое пособие - Новосибирск: Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2015.	http://www.iprbookshop.ru/55479.html	1
Л2.11	Моисеева Е.Г. - Управление персоналом. Современные методы и технологии: учебное пособие - Саратов: Вузовское образование, 2017.	http://www.iprbookshop.ru/68732.html	1

6.1.3. Методические разработки

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л3.1	Пасовец Ю. М. - Методология и методы социологического исследования: учеб.-метод. пособие для обучающихся по направлению подгот. 39.03.01 «Социология» (уровень высшего образования «бакалавриат») - Курск: Изд-во Курск. гос. ун-та, 2016.		1
Л3.2	Маслова В. М. - Управление персоналом: Учебник и практикум - М.: Издательство Юрайт, 2015.	http://www.biblio-online.ru/book/E8C0926A-5852-4038-858C-02EE96BDB7BD	1
Л3.3	Юдина А.И. - Социальный менеджмент: учебно-методическое пособие - Кемерово: Кемеровский государственный институт культуры, 2012.	http://www.iprbookshop.ru/29707.html	1

6.3.1 Перечень программного обеспечения

7.3.1.1	Microsoft Windows XP Professional Открытая лицензия № 47818817 с 15.12.2010;
---------	--

7.3.1.2	Microsoft Office Professional Plus 2007 Открытая лицензия №42226254 с 30.05.2007;
7.3.1.3	7-Zip ЛицензияGNU ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ от 29 июня 2007;
7.3.1.4	Musescore ЛицензияGNU GPL 2 от 29 июня 2007;
7.3.1.5	Audacity ЛицензияGNU GPL 2 от 29 июня 2007;
7.3.1.6	PDF Creator Свободное программное обеспечение AGPL от 29 ноября 2007;
7.3.1.7	
7.3.1.8	
7.3.1.9	
6.3.2 Перечень информационных справочных систем	
7.3.2.1	Электронная библиотека Российской государственной библиотеки (РГБ) URL: http://elibrary.rsl.ru
7.3.2.2	Электронная библиотека учебников http://studentam.net/
7.3.2.3	Европейская электронная библиотека Europeana http://www.europeana.eu/portal/
7.3.2.4	СС Консультант Плюс

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации:
7.2	№1206 учебного корпуса по адресу г. Курск, ул. К.Маркса 53:
7.3	Учебная мебель на 28 посадочных мест
7.4	Доска аудиторная – 1 шт.
7.5	экран
7.6	мультимедиапроектор
7.7	ноутбук
7.8	
7.9	
7.10	Помещение для самостоятельной работы обучающихся: оснащены специализированной мебелью (письменные столы, стулья) техническими средствами обучения (персональные компьютеры с доступом в сеть интернет и обеспечением доступа в электронно-информационную среду университета, программным обеспечением).
7.11	Аудитория для самостоятельной работы обучающихся № ауд. 1210 учебного корпуса по адресу г. Курск, ул. К.Маркса 53:
7.12	Столов –6
7.13	Посадочных мест – 12
7.14	Компьютеров:
7.15	Для пользователей – 3
7.16	
7.17	

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Освоение обучающимся учебной дисциплины «Социальный менеджмент» предполагает изучение материалов дисциплины на аудиторных занятиях и в ходе самостоятельной работы. Аудиторные занятия проходят в форме лекций и практических занятий. Самостоятельная работа включает разнообразный комплекс видов и форм работы обучающихся. Для успешного освоения учебной дисциплины и достижения поставленных целей необходимо внимательно ознакомиться с настоящей рабочей программой учебной дисциплины. Ее может представить преподаватель на вводной лекции или самостоятельно обучающийся использует информацию на официальном Интернет-сайте Университета. Следует обратить внимание на список основной и дополнительной литературы, которая имеется в электронной библиотечной системе Университет, на предлагаемые преподавателем ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Эта информация необходима для самостоятельной работы обучающегося. При подготовке к аудиторным занятиям необходимо помнить особенности каждой формы его проведения. Подготовка к учебному занятию лекционного типа заключается в следующем. С целью обеспечения успешного обучения обучающихся должен готовиться к лекции, поскольку она является важнейшей формой организации учебного процесса, поскольку: ☐ знакомит с новым учебным материалом; ☐ разъясняет учебные элементы, трудные для понимания; ☐ систематизирует учебный материал; ☐ ориентирует в учебном процессе. С этой целью: ☐ внимательно прочитайте материал предыдущей лекции;

- ☐ ознакомьтесь с учебным материалом по учебнику и учебным пособиям с темой прочитанной лекции;
- ☐ внесите дополнения к полученным ранее знаниям по теме лекции на полях лекционной тетради;
- ☐ запишите возможные вопросы, которые вы зададите лектору на лекции по материалу изученной лекции;
- ☐ постарайтесь уяснить место изучаемой темы в своей подготовке;
- ☐ узнайте тему предстоящей лекции (по тематическому плану, по информации лектора) и запишите информацию,

которой вы владеете по данному вопросу

Подготовка к занятию семинарского типа

При подготовке и работе во время проведения занятий семинарского типа следует обратить внимание на следующие моменты: на процесс предварительной подготовки, на работу во время занятия, обработку полученных результатов, исправление полученных замечаний.

Предварительная подготовка к учебному занятию семинарского типа заключается в изучении теоретического материала в отведенное для самостоятельной работы время, ознакомление с инструктивными материалами с целью осознания задач практического занятия.

Работа во время проведения учебного занятия семинарского типа включает несколько моментов:

- ☐ консультирование студентов преподавателями и вспомогательным персоналом с целью предоставления исчерпывающей информации, необходимой для самостоятельного выполнения предложенных преподавателем задач;
- ☐ самостоятельное выполнение заданий согласно обозначенной учебной программой тематики;

Главным результатом служит получение положительной оценки по каждому практическому занятию. Это является необходимым условием при проведении рубежного контроля и допуска к экзамену. При получении неудовлетворительных результатов обучающийся имеет право в дополнительное время пересдать преподавателю работу до проведения промежуточной аттестации.

Самостоятельная работа.

Для более углубленного изучения темы задания для самостоятельной работы рекомендуется выполнять параллельно с изучением данной темы. При выполнении заданий по возможности используйте наглядное представление материала.

Более подробная информация о самостоятельной работе представлена в разделах «Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы по дисциплине (модулю)».

Подготовка к экзамену.

К экзамену необходимо готовится целенаправленно, регулярно, систематически и с первых дней обучения по данной дисциплине. Попытки освоить учебную дисциплину в период зачетно-экзаменационной сессии, как правило, приносят не слишком удовлетворительные результаты.

При подготовке к экзамену по теоретической части выделите в вопросе главное, существенное (понятия, признаки, классификации и пр.), приведите примеры, иллюстрирующие теоретические положения.