

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Худин Александр Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 27.01.2021 11:47:44

Уникальный программный ключ:

08303ad8de1c60b9875b1de7093ac0109a50a14514153b27a10ee37e75fa19

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

"Курский государственный университет"

Кафедра профессионального обучения и методики преподавания технологии

УТВЕРЖДЕНО

протокол заседания

Ученого совета от 24.04.2017 г., №10

Рабочая программа дисциплины

Психологические основы управления персоналом

Направление подготовки: 43.03.01 Сервис

Профиль подготовки: Сервисная деятельность в индустрии моды и красоты

Квалификация: бакалавр

Индустриально-педагогический факультет

Форма обучения: очная

Общая трудоемкость 3 ЗЕТ

Виды контроля в семестрах:

зачет(ы) 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	18	18	18	18
Семинарские	36	36	36	36
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	54	54	54	54
Итого	108	108	108	108

Рабочая программа дисциплины Психологические основы управления персоналом / сост. Сухих Н.А., кан. психол. наук, доцент кафедры МПППО; Курск. гос. ун-т. - Курск, 2017. - с.

Рабочая программа составлена в соответствии со стандартом, утвержденным приказом Минобрнауки России от 20 октября 2015 г. № 1169 "Об утверждении ФГОС ВО по направлению подготовки 43.03.01 Сервис (уровень бакалавриата)" (Зарегистрировано в Минюсте России 12 ноября 2015 г. № 39702)

Рабочая программа дисциплины "Психологические основы управления персоналом" предназначена для методического обеспечения дисциплины основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 43.03.01 Сервис профиль Сервисная деятельность в индустрии моды и красоты

Составитель(и):

Сухих Н.А., кан. психол. наук, доцент кафедры МПППО

© Курский государственный университет, 2017

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование системы психологических знаний, способствующей развитию организационно-управленческих навыков в профессиональной и социальной деятельности
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
--------------------	------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-4: способностью работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

социально-психологические характеристики команды/коллектива

Уметь:

толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Владеть:

коммуникативными навыками.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем	Вид занятий	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	Раздел 1. Введение в психологические основы управления персоналом	Раздел			
1.1	Философия управления персоналом	Лек	2	2	0
1.2	Квалификация персонала по категориям. Структура персонала (организационная, функциональная, ролевая, социальная, штатная.) Методики исследования ПВК персонала.	Сем зан	2	2	0
1.3	Научно-исследовательский коллектив: описательная характеристика.	Сем зан	2	2	0
1.4	Философия управления персоналом: проблемные моменты.	Ср	2	10	0
	Раздел 2. Организационно-управленческая деятельность в отделе управления персоналом.	Раздел			
2.1	Сущность, цели и задачи кадрового планирования	Лек	2	2	0
2.2	Планирование резерва кадров.	Сем зан	2	2	0
2.3	Организационно управленческие навыки.	Ср	2	10	0
2.4	Наем, отбор и прием персонала	Лек	2	4	0
2.5	Профессиональный отбор: психологические методики.	Сем зан	2	2	0
2.6	Организационно управленческие навыки: деловые игры.	Ср	2	10	0
2.7	Управление социальным развитием.	Лек	2	4	0
2.8	Особенности социального развития конкретного предприятия (организация).	Сем зан	2	4	0

2.9	Организационно управленческие навыки: деловые игры.	Ср	2	7	0
	Раздел 3. Социальная психология как основа формирования организационно- управленческих навыков.	Раздел			
3.1	Личность и группа	Лек	2	2	0
3.2	Психология общения как базовая составляющая этики деловых отношений.	Сем зан	2	12	0
3.3	Личность и группа	Ср	2	10	0
3.4	Имидж профессионала.	Лек	2	4	0
3.5	Психологическая составляющая имиджа профессионала.	Сем зан	2	12	0
3.6	Тренинг как метод подготовки сотрудников.	Ср	2	7	0

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания для текущей аттестации

Оценочные материалы утверждены протоколом заседания кафедры методики, педагогики и психологии профессионального образования от 27 марта 2017 года № 7 и являются приложением к рабочей программе дисциплины

5.2. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации

Оценочные материалы утверждены протоколом заседания кафедры методики, педагогики и психологии профессионального образования от 27 марта 2017 года № 7 и являются приложением к рабочей программе дисциплины

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л1.1	Бобинкин С. А., Филинова Н. В., Акатова Н. С. - Психологические основы управления персоналом: учебное пособие - М. Берлин: Директ-Медиа, 2017.	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=460208	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Заглавие	Эл. адрес	Кол-
Л2.1	Тараненко О.Н. - Основы управления персоналом: учебное пособие - Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2015.	http://www.iprbookshop.ru/62980.html	1
Л2.2	Мумладзе Р.Г., Васильева И.В., Алёшина Т.Н. - Основы управления персоналом: учебное пособие - Москва: Русайнс, 2015.	http://www.iprbookshop.ru/48929.html	1
Л2.3	Лукашевич В. В. - Основы управления персоналом: учеб. пособие для вузов, рек. УМО - Москва: КНОРУС, 2010.		5
Л2.4	Шапиро С. А., Самраилова Е. К., Хусаинова Н. Л. - Теоретические основы управления персоналом - М. Берлин: Директ-Медиа, 2015.	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272161	1

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Кабинет методики преподавания профильных дисциплин, учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, 305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, д. 33; 5 ауд. Стол – 12 шт. Стул – 24 шт.
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Студентам необходимо ознакомиться с содержанием рабочей программы, с целями и задачами дисциплины, ее связями с другими дисциплинами образовательной программы, методическими разработками, имеющимися на кафедре.